

1.AMAÇ:

Firmada çocuk işçi bulunmaması, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma konusunda tolerans gösterilmemesidir. **MARMARA PET LEVHA VE PLASTİK SANAYİ TİCARET A.Ş.** genç işçi çalıştırmayı tercih etmemektedir. Ama olası bir çalışma durumunda (stajyer- dönemlik) genç işçilerin özel haklarını kapsamaktadır. İş Kanunu ve İLO sözleşmelerinde tanımlanan Genç İşçilik uygulama esaslarını benimser.

2.KAPSAM

Bu prosedür, **MARMARA PET LEVHA VE PLASTİK SANAYİ TİCARET A.Ş.** çalışan tüm personeli, taşeronları kapsar.

3.TANIMLAR

Çocuk İşçi: 14 yaşını bitirmiş, 15 yaşını doldurmamış ve ilköğretimini tamamlamış kişiyi ifade eder.

Genç İşçi: 15 yaşını tamamlamış, ancak 18 yaşını tamamlamamış kişiyi ifade eder.

4.SORUMLULAR

Prosedürün hazırlanması, uygulanması ve takibinden İnsan Kaynakları ve Muhasebe Sorumlusu, **Genel Müdür Yardımcısı ve Genel Müdür** sorumludur.

5.UYGULAMA

MARMARA PET LEVHA VE PLASTİK SANAYİ TİCARET A.Ş. 4857 sayılı iş kanunu çerçevesinde çalıştırma yaşı ve çocuk çalıştırma yasağı maddesi gözetilerek personel istihdamı yapılmaktadır. İşe alımlarda minimum yaş, genç insanların fiziksel ve ruhsal gelişimlerini tamamlamasını sağlayacak

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN	Sayfa No
Sosyal Sorumluluk Temsilcisi	Genel Müdür	1/3

	ÇOCUK VE GENÇ İŞÇİ ÇALIŞTIRMA HAKKINDA PROSEDÜRÜ
Doküman No: MAR.SUR.19	Yayın Tarihi / Rev.No: 06.06.2025/R.00

olan 18 yaşıdır. **MARMARA PET LEVHA VE PLASTİK SANAYİ TİCARET A.Ş.** 18 yaşını doldurmamış eleman işe alınmamakta ve çalıştırılmamaktadır. Firmamız tarafından;

- 15 yaşından küçük çocukların ("**çocuk**") istihdamı kabul edilmeyecektir.
- Genç işçi, yukarıda tanımlanan çocuk yaşının üzerinde ve 18 yaşından küçüktür. Bu tanıma ilişkin istisnalar ancak geçerli kanunlarda daha sıkı düzenlemelerin öngörüldüğü durumlarda geçerlidir. Genç işçilerin zorunlu eğitim kapsamına girmeleri halinde, genç işçiler ancak okul saatleri dışında çalışabilirler.
- Genç işçinin okul, iş ve ulaşım süresi, günde toplam 10 saati aşmayacak ve genç işçiler hiçbir surette günde 8 saatten fazla çalışmayacaklardır. Gece çalışamazlar.
- Genç işçiler, mahiyeti ya da türü itibarıyla genç işçilerin güvenliği, sağlığı ve ahlaki gelişimleri üzerinde olumsuz etkiye sahip ya da böyle bir etkiye yol açan tehlikeli işlerde çalıştırılmayacaktır.
- Bir kişinin ceza tehdidiyle çalıştırılması, kendisi hür iradesi ile istemedikçe hoş görülmeyecektir.

5.1 TESİS İÇİNDE ÇOCUK İŞÇİ BULUNMASI

Tesis içinde çocuk işçi görülmesi durumunda,

- Derhal üretim alanından uzaklaştırılır.
- Ailesine haber verilir.
- Evine gidip öğretim hayatına devam etmesi için gerekli destek verilir ve öğrenime devam durumu takip edilir.
- Gerekmesi halinde yerel yetkililer bilgilendirilir.
- Çocuk işçi zorunlu eğitim yaşında ise kolluk kuvvetlerine haber verilir. MEB'e bildirilir.

5.2 TESİS İÇİNDE GENÇ İŞÇİ BULUNMASI

MARMARA PET LEVHA VE PLASTİK SANAYİ TİCARET A.Ş. genç işçi çalıştırılması tercih edilmemektedir. Tesiste genç işçi çalıştırılması durumunda,

- Günlük çalışma süresinin 8 saati iş +okulda geçen eğitim süresi +yolda geçen zaman toplamının 10 saati haftalık çalışma süresinin 40 saati aşmamasına dikkat edilir.

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN	Sayfa No
Sosyal Sorumluluk Temsilcisi	Genel Müdür	2/3

	ÇOCUK VE GENÇ İŞÇİ ÇALIŞTIRMA HAKKINDA PROSEDÜRÜ
Doküman No: MAR.SUR.19	Yayın Tarihi / Rev.No: 06.06.2025/R.00

- Genç işçi fazla mesaiye bırakılamaz.
- Genç işçiler gece vardiyası olması durumunda gece vardiyasında çalıştırılmaz.

5.3 HAMİLE ve EMZİKLİ KADIN ÇALIŞAN BULUNMASI

- Hamile kadın çalışanlar gece vardiyasında çalıştırılmaz.
- Hamilelik esnasında rutin kontroller için muayeneye mutlaka izin verilir.
- Hamile kadın veya bebek sorunlu ise ayda bir gün ücretli izin kullanabilir.
- Doğum sonrası yasal doğum ve süt izinleri kullandırılır.

6. İLGİLİ DOKÜMANLAR

[Zorla Çalıştırma Politikası](#)

[Sosyal Sorumluluk Politikası](#)

[4857 sayılı İş Kanununu](#)

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN	Sayfa No
Sosyal Sorumluluk Temsilcisi	Genel Müdür	3/3